

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	1 / 11		개정번호	2

윤 리 강 령



주식회사 티와이엠

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	3 / 11		개정번호	2

윤리경영 선언

주식회사 티와이엠은 환경의 소중함을 기업경영의 최우선에 두고 인간의 삶 중시와 자연과의 조화, 그리고 신기술을 근간으로 하여 사람, 자연, 기술이 함께하는 보람찬 일터를 지향한다. 또한 주주와 고객에게 최고의 가치를 제공하고, 종업원에게 자아실현의 장을 만들어 주며, 협력업체와 함께 발전할 수 있는 길을 만들어 나가기 위해, “TYM의 나아갈 길”을 실천한다.

TYM의 나아갈 길

하나, 우리는 완벽한 품질과 서비스로 고객감동을 추구한다.

하나, 우리는 원가의식과 이윤창출로 경쟁력을 확보한다.

하나, 우리는 책임경영과 도전정신으로 세계 속의 TYM이 된다.

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	4 / 11		개정번호	2

목차

제1장 총칙

- 제 1 조 (적용범위)
- 제 2 조 (방침)
- 제 3 조 (윤리경영 책임과 권한)
- 제 4 조 (윤리경영 세부 실천시스템)

제2장 고객에 대한 약속

- 제 5 조 (고객 존중 및 가치창조)
- 제 6 조 (고객보호)

제3장 구성원에 대한 약속

- 제 7 조 (구성원 존중)
- 제 8 조 (차별 금지)
- 제 9 조 (제보자 보호)
- 제 10 조 (개인정보 보호)
- 제 11 조 (인재육성)

제4장 구성원의 약속

- 제 12 조 (구성원 기본 윤리)
- 제 13 조 (공정한 직무수행)
- 제 14 조 (회사자산 보호 및 예산 사용)
- 제 15 조 (건전한 기업문화 조성)

제5장 주주와 투자자에 대한 약속

- 제 16 조 (이익보호)
- 제 17 조 (권리보장)

제6장 공정한 경쟁 및 거래에 대한 약속

- 제 18 조 (Business Partner 상생협력)
- 제 19 조 (자유경쟁 추구)
- 제 20 조 (법규준수)

제7장 지속가능경영에 대한 약속

- 제 21 조 (환경보호 및 안전보건 실천)
- 제 22 조 (사회적책임 이행)

제8장 윤리강령 준수에 대한 약속

- 제 23 조 (윤리강령의 준수책임)

부칙

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	5 / 11		개정번호	2

제 1 장 총칙

제 1 조 (적용범위)

본 규정은 주식회사 티와이엠(이하 “TYM”라 한다)의 구성원(해외 현지법인, 사무소 포함)에게 적용한다.

제 2 조 (방침)

TYM은 고객에게 최고의 가치를 제공하고, 개개인의 잠재력이 최대한 발휘될 수 있도록 자아실현의 장을 만들어 주며, 지속가능한 경영시스템을 구축을 통해 협력업체, 나아가 지역사회, 국가 등 다양한 이해관계자와 함께 발전할 수 있는 길을 모색한다는 경영이념 아래 공정하고 투명한 기업경영을 실천한다. 이를 위하여 윤리경영 선언 및 윤리강령을 제정하고 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단기준으로 삼는다.

제 3 조 (윤리경영 책임과 권한)

1. 윤리경영 주관(ESG 전략팀)

윤리경영담당 부서장은 경영층을 대신하여 회사 비윤리 예방 및 사후조치 등 윤리경영업무를 총괄적으로 지휘, 감독한다.

2. 윤리경영 실행 책임자

각 사업본부의 본부장, 해외 법인장, 부문장, 팀장 등 직책자는 해당 조직의 윤리경영 실천방안을 수립, 시행하는 등 윤리경영 실행에 대한 책임을 가지고, 조직 구성원이 윤리경영을 위반하지 않도록 관리, 감독한다.

3. 윤리실천리더(ISO Key-man or 선정자)

각 부서별로 선임되어 윤리경영과 관련한 회사의 집행사항들을 소속 조직 내에 전파하고, 소속 조직 내의 윤리경영 관련 문제에 대한 자문을 수행하는 등의 역할을 한다.

제 4 조 (윤리경영 세부 실천시스템)

본 강령을 실천하기 위해 다음의 윤리경영 세부 실천시스템을 정의하고 운영한다.

1. 윤리강령 실천지침

구성원이 윤리강령을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	6 / 11		개정번호	2

갈등 상황에 대한 의사결정과 행동의 판단기준 등을 정한 별도 규정이다.

2. 윤리실천서약



구성원은 윤리강령 및 윤리강령 실천지침을 준수할 의무가 있으며, 윤리경영 실천 다짐을 위해 윤리실천서약을 한다. (운영 관리부서 : HR 담당부서)

3. 비윤리 예방시스템

비윤리 예방시스템은 잠재적 윤리이슈 도출 및 예방, 개선을 목적으로 운영한다.

- 윤리교육 : 구성원은 윤리의식 고취 및 자발적이고 의욕적으로 윤리경영을 실천할 수 있도록 윤리교육을 실시한다.
- 자정시스템 : 현업의 자율적인 Risk 점검 및 해결 과정을 통해 선제적인 Risk Management 를 수행한다.
- 내부감사 : 정기감사, 특별감사, 제보감사, 일상감사가 있으며, 감사방침, 적용범위, 운영방법 등 감사 활동 전반에 대한 사항은 별도의 프로세스(내부심사프로세스)에 의거하여 실시한다.

4. 윤리상담, 제보채널

- 구성원을 포함한 이해관계자가 자유롭게 윤리경영과 관련된 상담과 비윤리 행위를 신고할 수 있도록 소통채널(사이버감사실 : www.audit-tym.world)을 구축하고 운영한다.
- 경영성과에 기여한 실명 상담, 제보자에게는 심의를 거쳐 보상할 수 있다.

제 2 장 고객에 대한 약속

제 5 조 (고객 존중 및 가치창조)

1. 고객이 회사의 이익과 성장의 기반임을 명심하고, 고객의 요구와 기대에 부응하는 최상의 제품과 서비스를 제공한다.
2. 고객의 다양한 의견에 항상 귀 기울이고 고객을 위한 가치창출을 위해 끊임없이 노력한다.
3. 최고품질의 제품을 적기에 제공하는 것이 고객에 대한 최상의 존중임을 인식하고 이를 위해 최선을 다

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	7 / 11		개정번호	2

한다.

제 6 조 (고객 보호)

1. 고객과 관련된 정보를 타인에게 누설하거나 타 용도에 사용하지 않고, 고객의 재산과 명예를 보호한다.
2. 고객이 알아야 하거나 고객에게 마땅히 알려야 할 정보는 투명하게 공개하여 고객이 합리적으로 판단할 수 있도록 한다.

제 3 장 구성원에 대한 약속

제 7 조 (구성원 존중)

1. 국제적으로 공표된 인권보호를 지지하고 존중하며, 다양성을 촉진하기 위해 노력한다.
2. 구성원의 기본적인 생활을 보장하며, 구성원과 가족의 삶의 질을 향상시키기 위해 지속적으로 노력한다.
3. 구성원의 신체, 정신, 사회적 안녕을 최대한 보장하고, 구성원의 역량에 맞는 근무환경 조성을 위해 최선을 다한다.
4. 구성원과 서로 간의 분쟁을 최소화하고 건전한 노사관계를 확립하기 위해 노력한다.
5. 미성년자의 최소 채용연령과 근로조건(노동시간, 안전보건, 환경, 복지, 휴일, 휴가 등)은 국제기준과 관련법을 준수한다.

제 8 조 (차별금지)

1. 고용, 승진, 보상, 연수 기회 등에 있어 인종, 피부색, 국적, 민족, 성별, 종교, 학력, 출신 지역, 혈연, 정치적 견해, 사회적 지위, 결혼(임신), 장애 여부 등으로 차별을 하지 않는다.
2. 능력과 업적에 따라 공평한 기회를 부여하고, 공정한 기준에 따라 평가하며, 정당하게 보상한다.

제 9 조 (제보자 보호)

비윤리·불법행위 신고자 혹은 내부고발자의 정당한 제보(상담·신고) 및 이와 관련한 진술, 자료 제출(제공) 등을 이유로 신고자 또는 조사에 협조한 자가 신분상의 불이익이나 근무 조건 상의 차별 등 보복을 당하지 않도록 아래를 포함한 가능한 모든 조치를 취한다.

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	8 / 11		개정번호	2

- 윤리경영 담당조직에 제보자의 신분이나 제보 내용을 문의하거나 이를 알아내기 위한 탐문 등 신분 노출을 가능하게 하는 어떠한 행위도 금지된다.
- 제보자는 피해보자 또는 제 3 자로부터 보복이나 불이익의 우려가 있거나 실제 피해가 발생했을 경우에는 해당 사실을 윤리경영 담당조직에 알려 시정 및 보호 조치를 요청할 수 있다. 회사는 접수된 보호 요청에 대하여 가능한 모든 수단을 동원하여 제보자가 피해를 받지 않도록 적절한 보호 조치를 실시한다.
- 윤리경영 담당조직은 사후 모니터링을 통해 제보자의 보복, 불이익 등 피해 발생 유무를 정기적으로 점검한다.

제 10 조 (개인정보 보호)

회사가 수집, 보관 및 관리하는 개인정보를 보호하고 정보주체의 권리를 보장한다.

제 11 조 (인재육성)

1. 교육, 기술 개발, 훈련 및 승진의 기회를 제공하여 개인의 역량과 업무 능력을 확대하고 건강한 양질의 삶을 영위할 수 있도록 노력한다.
2. 적성과 능력을 고려한 업무를 부여하고 지속적 교육을 통해 성장 기회를 제공한다.

제 4 장 구성원의 약속

제 12 조 (구성원 기본 윤리)

1. 구성원으로서 긍지와 자부심을 가지며, 회사의 핵심가치를 바탕으로 지속적인 발전을 위해 노력한다.
2. 관련 조직 간에 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 성과와 효율을 높일 수 있도록 노력한다.
3. 제반 법률 및 회사의 규정에 따라 합법적이고 윤리적인 방법으로 최선을 다해 직무를 수행하고 그 결과에 대해 책임을 진다.
4. 비윤리·불법행위를 목격하거나 제안을 받았을 경우에는 즉시 윤리경영 담당조직에 신고할 의무를 갖는다.

제 13 조 (공정한 직무수행)

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	9 / 11		개정번호	2

1. 이해관계자에게 부정청탁, 금품, 향응·접대, 편의 등을 수수하거나 제공하지 않으며, 공과 사를 명확히 구분하여 공정하고 투명하게 업무를 수행한다.
2. 직무를 수행함에 있어 회사의 이해와 구성원 개인의 이해가 상충되는 일체의 거래 행위를 피해야 하며, 그러한 상충이 발생할 경우 윤리적인 기준에 반하지 않는 한 회사의 이익을 최우선으로 고려한다.

제 14 조 (회사자산 보호 및 예산 사용)

1. 회사자산, 예산 등을 업무상 목적에 맞게 사용한다.
2. 회사의 모든 유·무형 자산을 무단 유출하거나 부당하게 제 3 자에게 공개하지 않는다.

제 15 조 (건전한 기업문화 조성)

1. 근무시간을 철저히 준수하며, 책임감을 가지고 성실하게 직무를 수행한다.
2. 구성원 상호 간에 믿음과 신뢰를 바탕으로 인격체로서 존중한다.
3. 숨김과 과장 없이 솔직하게 보고한다.
4. 개인의 품위 및 회사의 명예를 실추시키지 않도록 신중히 행동한다.

제 5 장 주주와 투자자에 대한 약속

제 16 조 (이익보호)

지속적인 성장과 발전을 통하여 주주와 투자자의 이익을 보호하는데 최선을 다한다.

제 17 조 (권리 보장)

1. 주주의 알 권리, 정당한 요구 및 제안을 존중하여 경영에 적극적으로 반영한다.
2. 주주와 투자자가 필요로 하는 사업활동, 구조, 재무상태, 실적 등 경영 전반에 대한 신뢰성 있는 정보를 해당 법규와 일반적인 산업계의 관습에 따라 성실하게 제공한다.

제 6 장 공정한 경쟁 및 거래에 대한 약속

제 18 조 (Business Partner(이하 “BP”라 한다.) 상생협력)

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	10 / 11		개정번호	2

1. 협력업체의 경쟁력은 TYM의 경쟁력과 직결된다는 인식 하에 협력업체가 경쟁력을 가질 수 있도록 적극 협력하며, 관련 업계의 전체적인 발전을 주도하도록 노력한다.
2. 모든 거래는 투명하고 공정하게 하고, 거래 조건 및 거래 절차에 대해 충분히 협의하며, 영업비밀을 준수한다.
3. 기술지원 및 경영협력 등을 통해 BP가 장기적으로 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원한다.
4. BP가 인권관련 국제기준 및 규정을 준수하고, 직원의 인권을 보호하며, 공정하게 대우하도록 지원한다.

제 19 조 (공정한 거래)

1. 일정한 자격을 구비한 모든 BP는 BP의 등록 및 선정에 참여할 수 있는 평등한 기회를 갖는다.
2. BP의 등록, 선정, 평가, 변경은 객관적이고 공정한 기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.
3. 제반 거래조건의 변경 시 해당 BP와 사전 협의를 거치고 객관성과 타당성 확보에 주력한다.

제 20 조 (부당행위의 금지)

1. 업무와 관련된 우월적 지위를 이용하여 BP로부터 금품, 향응/접대, 편의를 제공받지 않는다.
2. BP에 사회적 통념이나 관습에 어긋나는 비윤리적 행위를 하지 않는다.
3. BP는 임직원에게 선물, 향응, 금전적 이익을 제공할 경우 거래상의 불이익을 받을 수 있다.

제 7 장 지속가능경영에 대한 약속

제 21 조 (환경보호 및 안전보건 실천)

1. TYM은 환경친화적 기업을 지향하며, 환경안전보건 관련 국내외 법규 및 국제협약을 충실히 준수하고, 환경안전보건 활동에 적극 참여한다.
2. 꾸준한 기술개발을 통해 환경과 자원의 보존에 앞장선다.

제 22 조 (사회적책임 이행)

1. 고용의 창출과 조세의 성실한 납부로 국가발전에 기여하고, 정당한 이익의 창출을 통해 영속기업으로

문서번호	TYM-ESG-001	윤리강령	개정일자	2022.09.01
페이지	11 / 11		개정번호	2

서 국가경제의 안정과 성장에 기여한다.

2. 각 계층 사회구성원이나 지역주민의 정당한 의견을 적극적으로 수용한다.
3. 교육, 문화, 복지사업을 통해 기업의 사회적 책임을 수행함으로써 사회발전에 기여한다.

제 8 장 윤리강령 준수에 대한 약속

제 23 조 (윤리강령의 준수책임)

1. 구성원은 윤리강령을 준수할 책임과 의무가 있다.
2. 조직의 리더는 소속 구성원과 업무상 관련된 이해관계자들이 회사의 윤리강령을 올바르게 이해하고 준수할 수 있도록 지원하고 관리할 책임이 있으며, 솔선수범하여야 한다.
3. 본 윤리강령을 위반할 경우에는 관련 규정과 절차에 따라 합당한 징계 처분 및 조치를 받게 된다.

부칙

1. 본 윤리강령은 2022 년 9 월 1 일부터 개정, 시행한다.